

LICEO SCIENTIFICO STATALE G.FERRARIS criteri di accesso alla valorizzazione della funzione docente a.s 2018/19

Area	Indicatori di competenza	Descrittori	Evidenze e riscontri	Peso 10-8-6-4
A	A1 qualità dell'insegnamento	<p>Ai quali attribuire un peso in rapporto alla loro attinenza con RAV, PdM, PTOF</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. innova la propria azione didattica grazie ad una costante attività di studio e di autoformazione 2. Progetta percorsi innovativi, approfondisce particolari aspetti, problematizza argomenti, valorizza interessi e curiosità 	<ul style="list-style-type: none"> - attestati di frequenza ai corsi - registro personale - progettazione didattica individuale e di classe - verbali dei CdC/dipartimenti - documentazione relativa alle attività delle classi - pubblicazioni/partecipazione a Prismi - Organizzazione e partecipazione di attività di approfondimento disciplinare - Programmazione individuale/relazione finale - Materiale didattico prodotto - Registro di classe 	10
	<p>A2 contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</p> <p>A3 successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. promuove e gestisce iniziative e progetti funzionali al miglioramento degli apprendimenti 4. Un numero significativo di suoi studenti partecipa a prove di certificazione esterna (per esempio certificazioni linguistiche) e/o in fasi di istituto interne e/o esterne di competizioni e concorsi provinciali, regionali o sovranazionali 	<ul style="list-style-type: none"> - progetti di classe e di istituto documentati - progetti di innovazione didattica documentati - attività documentate - N° dei partecipanti alle competizioni/certificazioni 	10 4
B	B1 Valutazione e risultati in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti	<ol style="list-style-type: none"> 5. Utilizza metodologie didattiche innovative: pratiche di metacognizione, approcci multidisciplinari, classi aperte, TIC, CLIL CLIL in modo efficace sia nell'insegnamento della disciplina che come supporto al ruolo professionale <p>Realizza/usa/pubblica strumenti di condivisione di buone pratiche didattiche ed educative attraverso la valorizzazione del sito e l'attivazione di piattaforme specifiche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Programmazione individuale e documentazione - Mezzi utilizzati e materiali prodotti - Uso attivo delle aree dedicate del sito - Documentazione dalla piattaforma <i>informatica</i> 	10
	B2 Contributo all'innovazione didattica e metodologica e alla ricerca didattica	<ol style="list-style-type: none"> 6. Partecipa a percorsi di formazione metodologica /didattica significativi in relazione alle priorità dell'istituto, in aggiunta alla formazione obbligatoria organizzata dall'istituto stesso 	<ul style="list-style-type: none"> - Documentazione ed attestazioni prodotte 	8

	B3 Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche	7. Contribuisce alla produzione e alla documentazione di validi materiali didattici, messi a disposizione dell'intera comunità scolastica	<ul style="list-style-type: none"> - Materiali e documentazione didattica innovativa prodotta e condivisa, anche in formato multimediale - Coinvolgimento dei colleghi in iniziative didattiche innovative (compresenze, scambi di classe,....) 	8
--	--	---	---	---

C	C1 responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico	8. assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> - Azioni di supporto organizzativo: sistema di comunicazione e documentazione, predisposizione lavori collegiali - Attività in orario extrascolastico - Attività in periodo di sospensione delle lezioni 	6
		9. assume e gestisce efficacemente responsabilità nella gestione dei gruppi di lavoro e delle articolazioni del collegio docenti; assume e gestisce efficacemente ed in autonomia responsabilità nella realizzazione degli obiettivi di sviluppo che la scuola si è data attraverso il PTOF e il PDM e nel controllo dei relativi processi	<ul style="list-style-type: none"> - Conduzione dei gruppi di lavoro con produzione di materiali ad uso interno del gruppo - Conduzione di gruppi di lavoro con produzione di materiali utili all'Istituto - Conduzione del gruppo con aumento delle competenze professionali dei componenti - Significativi contributi all'elaborazione del piano triennale dell'offerta formativa - Contributo al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Pdm 	10
	C2. Responsabilità nella formazione del personale	10. svolge efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neoassunti in ruolo, tirocinanti, supplenti temporanei, neo-arrivati nell'istituto, stagisti	<ul style="list-style-type: none"> - Programmazione delle attività - Report in itinere - Relazioni finali sugli esiti - Verbali del comitato di valutazione 	4

Sono inoltre individuati i seguenti **prerequisiti**: contratto a tempo indeterminato con superamento anno di prova-assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate nel corso dell'a.s. di riferimento- presenza in servizio per almeno 180 giorni
I pesi sono attribuiti in base all'aderenza al RAV e al piano di miglioramento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Maurizio Caraman


Varese, 13 giugno 2019